

munksjö

商业伙伴行为准则

明士克集团

简介

明士克致力于以社会和环境责任的方式，为股东和其他利益相关者创造价值，并建立基于公开、信任和尊重的关系。明士克期望其所有商业伙伴遵守这些标准并以道德方式开展业务。

本《商业伙伴行为准则》（BPCoC）概述了明士克对其直接商业伙伴及其下级合同方的最低要求。

1. 遵守国家和国际法律法规

作为明士克的商业伙伴，您应遵守所有适用的国际和国家法律法规，包括但不限于反腐败、反洗钱、运输、安全、健康、税收、贸易和海关相关法规。

作为明士克的商业伙伴，您需特别遵守并尊重由美国、欧盟、英国和联合国发布的所有制裁措施。通过签署本《商业伙伴行为准则》，您明确承认并同意明士克根据现有制裁名单（包括但不限于上述国家和机构发布的名单）对供应商和客户进行制裁筛查。

2. 人权

公平和平等待遇

商业伙伴不得基于种族、宗教、性别、年龄、国籍、残疾、私人关系、工会会员资格、性取向、政治观点或任何其他不正当理由在招聘和雇佣实践中实施歧视。

工资和福利

商业伙伴必须向员工提供至少符合国家法律以及有约束力的集体协议的工资和福利，并要求商业伙伴推动与国际劳工组织（ILO）生活工资原则的一致。

工作时间

商业伙伴应确保其员工的工作符合所有适用法律以及与正常工作时间和加班时间有关的强制性行业标准。员工每七个日历日至少有一天休息。

结社自由和集体谈判权

商业伙伴应尊重员工自由结社、加入工会和集体谈判的权利，符合所有适用的法律法规。

童工

商业伙伴应确保其业务运营或供应链中不存在任何形式的童工。“儿童”指任何年龄低于15岁（或根据适用的当地法律为14岁）、未完成义务教育的最低年龄、或任何国家最低就业年龄以下的人，以最高标准为准。

骚扰和虐待

商业伙伴不得在工作场所从事、支持或允许任何形式的骚扰或虐待。

强迫和强制劳动

在商业伙伴的运营中，所有形式的雇佣必须是自愿的，所有员工必须在合理通知后自由离职。商业伙伴不得利用或以任何方式从强迫劳动、监狱劳动、债务劳动或非自愿劳动中获益。

不得强迫员工将存入金钱、护照、教育证书或类似文件作为雇佣条件，商业伙伴也不得基于不公正的债务扣减或扣押工资，或以其他方式剥夺员工的体面生活工资或生活条件。

当地社区

商业伙伴应尊重其运营影响范围内的当地社区的传统和习惯权利。

3. 健康与安全

商业伙伴应为所有员工提供安全健康的工作环境。商业伙伴必须确保遵守与健康和安全相关的适用法律和法规。

商业伙伴应确保所有员工充分了解健康、安全和环境风险，并接受相关问题的适当培训。

必须制定持续监控和改进工作环境的流程，并指定一名管理代表负责所有人员的健康安全以及环境风险管理。

4. 负责任的业务

商业伙伴应以透明和道德的方式开展业务，不得直接或间接参与任何非法、腐败或不正当的商业行为。严格禁止包括敲诈和贿赂在内的所有形式的腐败，以及洗钱和恐怖主义融资。

针对与明士克员工的互动，具体要求如下：

- 明士克始终自行支付其员工拜访商业伙伴、参加会议、参观工厂等的差旅和住宿费用。

- 商业伙伴不得向明士克员工提供任何可能被视为在商业交易中不合理或不适当的礼品、招待或娱乐。绝不允许提供现金或等同于现金的礼品，例如礼品卡。

5. 环境影响

商业伙伴必须：

- 遵守相关法律法规和环境许可证中定义的所有环境要求；
- 严格遵守所有与危险材料、化学品和物质相关的适用法律法规；
- 持续改进其运营和产品的环境绩效；
- 确保其原材料按照公认的最佳实践和/或当地法律法规负责任地采购；
- 实施并记录相关的环境管理系统，目标是：
 - 提高资源和能源效率；
 - 最大限度减少废物产生并最大化回收利用；
 - 将向土壤、水和空气的排放限制在允许范围内。

6. 透明度

商业伙伴应保持透明并实时更新记录，以展示符合本《商业伙伴行为准则》（BPCoC）的相关要素。

商业伙伴可能会被要求提供与评估本《行为准则》合规性相关的记录和其他证据。除非因保密要求有明确的正当理由，商业伙伴应毫不拖延地提供所需信息。例如此类信息包括但不限于：

- 商业伙伴的行为准则；
- 商业伙伴管理系统的文件；
- 汇总的工作时间和工资统计数据；
- 健康与安全记录；
- 培训记录；
- 向商业伙伴的供应商传达本《行为准则》的记录；
- 环境绩效数据记录；
- 符合去森林化要求的证明；
- 对明士克或其员工的专有或个人数据进行适当保护的证明。

商业伙伴还应在合理的提前通知后，接受明士克或其指定的第三方进行审计，以评估其对本《行为准则》的合规性。在此类审计中，商业伙伴应提供充分的访问权限，包括与评估本《行为准则》合规性相关的设施区域和信息。

商业伙伴应能够披露与向明士克交付的产品相关的所有可能的原材料来源地（国家/地区）。明士克保留要求商业伙伴进行完整供应链溯源的权利，以促进对上游供应链合规性的评估。

7. 合规性与跟踪

商业伙伴应建立申诉、报告和管理系统。指定的人员应持续监控申诉机制，记录所提问题并立即采取适当的行动。

商业伙伴必须通过明士克的举报渠道（可通过 www.munksjo.com 获取）立即报告任何不符合本《行为准则》的情况。

8. 信息保护

商业伙伴应保护明士克的机密信息。机密信息是指明士克的任何专有：

- i. 技术和技术知识、专长、经验、诀窍、发明、指令、产品和生产数据、工艺、流程、图纸、设计、规格、公式、样本及其他此类信息和数据；
- ii. 财务、业务和人员信息；
- iii. 以及任何被标记或被通知为机密的、或者在当时情况下根据合理判断应被视为机密的信息。

获得机密信息的商业伙伴不得在未经明士克授权的情况下与任何人共享这些信息。商业伙伴不得根据从明士克获得的机密信息进行证券交易，或鼓励他人进行交易。

9. 执行

如果明士克发现商业伙伴未达到本《商业伙伴行为准则》（BPCoC）中规定的要求和期望，商业伙伴应立即采取纠正措施。明士克可以选择与商业伙伴合作，制定并实施纠正行动计划，以改善状况。

如果商业伙伴未能遵守本《行为准则》，明士克保留取消未完成订单、暂停未来订单或终止与商业伙伴合同的权利。

我们承诺遵守本《商业伙伴行为准则》的原则。

签名：

姓名，职位

公司

日期与地点